

京东方反歧视与骚扰政策

目的

京东方尊重每位员工拥有无骚扰无歧视工作环境的权利，为创造和维护一个安全、健康、互相尊重的工作环境，京东方特制定此政策。

适用范围

本政策适用于京东方所有员工，各业务 / 组织可在本政策规定范围内，根据本业务 / 组织实际情况制定适用实施细则，并严格要求根据本政策和京东方科技集团及各子公司的其他相关政策尊重对待他人。京东方知悉，所有员工和为京东方工作的人员，都既可能是骚扰和歧视的实施者，也可能是受害者。京东方的供应商，包括第三方招聘机构，都需严格遵守本政策以及《京东方供应商行为准则》中“人权”以及“不能有歧视制度与行为”的所有相关条款规定。

术语定义

1. 歧视：是指基于种族、肤色、性别、宗教、国籍、民族、性取向、年龄、残障、退伍军人身份、婚姻状况或任何其他受本地法律保护的特征原因，具有取消或损害就业或职业均等机会或待遇平等作用的任何区别、排斥或优惠。

2. 骚扰：是指一系列不可接受的、不恰当的和不受欢迎的行为或威胁。这一系列行为或威胁无关乎意图，任何导致生理、心理、性或经济方面伤害的，皆应该被视作为骚扰。骚扰不尊重一个人的尊严与感受，并创造了一个有辱人格、有敌意、羞辱性、恐吓性、攻击性或不安全的工作环境。骚扰包括但不限于以下形式

1) 性骚扰：是指任何不受欢迎的性挑逗、性要求或任何带有性暗示的身体、语言或任何类似形式的侵犯行为，并被认为是或产生了对他人的冒犯或羞辱。

2) 身体虐待：是指非意外的、故意使用武力的攻击性或暴力行为，并导致身体伤害、疼痛或任何损害。身体虐待的范围可以从较严重的行为（如攻击、暴力或威胁），到不太明显的使用身体力量的行为（如不受欢迎的身体接触或触摸）。

3) 语言虐待：是指不适当地或过度使用语言来羞辱或损害一个人的尊严。语言虐待的范围包括说脏话、

大喊大叫、发表贬低他人的评论、侮辱、辱骂或任何其他通过恐吓或威胁造成恐惧的行为。

4) 欺凌: 是指在人际关系中, 通过反复的语言、身体或社会行为, 持续且故意地滥用权力, 意图造成身体、社会或心理伤害, 以羞辱或破坏某个人或群体的自我价值感。欺凌的形式包括不断的负面或批评性言论、个人能力贬低、孤立或排斥一个人的社会交往、说闲话或散布虚假信息 etc.

3. 工作环境 根据本政策, “工作环境”包括所有可能因为工作而发生的行为场景, 包括但不限于以下形式:

1) 工作场所, 包括但不限于京东方办公楼、京东方办公园区、京东方生产工厂车间、京东方提供或管理的住所和其他场所;

2) 与工作有关的差旅、培训、会议或活动场合;

3) 与工作有关的通信, 包括工作时间内外由信息通信技术促成的交流场合;

4) 员工代表京东方开展业务的任何地方, 包括远程工作。

基本原则

京东方对任何形式的歧视与骚扰行为采取零容忍政策, 包括威胁性的性骚扰、身体或语言虐待、欺凌或任何类似形式的侵犯行为。在涉及聘用、报酬、培训、升迁、解职或退休等事项上, 京东方严格禁止任何基于种族、国籍、宗教、残障、性别、婚姻状况、政治归属、年龄或任何其他受本地法律保护的特征的歧视或骚扰。

京东方承诺尊重联合国《消除一切形式妇女歧视公约》和国际劳工组织《就业和职业歧视公约》中所述的所有权利。本政策基于《中华人民共和国妇女权益保障法》、《残疾人就业条例》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国民法典》, 并尊重京东方业务运营所在的各个国家和地区的当地法律。

角色与职责

1. 员工层面

1) 包括管理者和经营责任者在内的所有员工, 都有责任确保我们工作环境不存在任何歧视或骚扰行为;

2) 所有员工均有责任确保自身的行为符合本政策和京东方科技集团及各子公司的《员工手册》以及其他

相关政策所规定的标准，共同营造一个健康、安全和相互尊重的工作环境；

3) 任何认为受到歧视、骚扰或其他侵犯的员工，或目睹可能违反本政策的员工，都应立即向公司报告；

4) 管理者和经营责任者有责任采取措施积极执行和推广本政策，并有及时调查、处理和反馈投诉事件的责任。

2. 公司层面

京东方致力于创建一个没有任何形式的歧视或骚扰的工作环境，采取积极措施执行本政策，以接受和处理有关任何违反本政策的投诉。

预防措施

京东方积极采取措施，尽量减少歧视与骚扰行为的发生，并在骚扰行为发生时作出及时和适当的回应。京东方认识到，包括妇女、残障群体、少数民族在内的弱势群体遭受歧视和骚扰的风险更大。为此，京东方重点采取平等雇佣、改善无障碍环境、女职工保护、政策公开的措施，预防在工作环境内的骚扰与歧视。

平等雇佣

在员工招聘、晋升、发展、福利发放和劳动合同终止的整个用工流程中，京东方禁止任何针对性别、残障、种族等原因的差异化对待。在用工的各个阶段充分考虑员工的意愿，确保员工在自愿的基础上参加工作，避免强制劳动，严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待与任何歧视员工的行为。除当地规定的不适合妇女的工种或者岗位外，妇女享有与男子平等就业的机会。

改善无障碍环境

京东方依据国家法律法规以及无障碍设计规范，为残障人士提供合理的工作场所设施并持续进行调整改善。

女职工保护

京东方根据国家和各个地区的当地法律法规，提供女性员工在怀孕和产后享有应有的假期、福利以及就业保护。京东方采取合理行动消除和减少其工作环境中的健康与安全风险，禁止安排女职工从事当地法律规定的禁忌劳动，禁止安排女职工在经期或怀孕期间从事高处、低温、冷水作业和当地法律规定的其他禁忌劳动，禁止安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事当地法律规定的禁忌劳动、安排加班或者夜班劳动。在任何情况下，京东方不要求员工做怀孕或童贞测试。

政策公开

京东方在集团层面对本政策以及签署的《消除工作场所性骚扰制度》进行公开和下发，并于工作场所进行张贴，确保所有员工知晓政策内容。

申诉流程

京东方认真对待所有非正式和正式的涉及歧视、骚扰或其他违反本政策的投诉，并承诺及时调查此类投诉，并采取必要的补救措施。如果员工在公司遭遇或目睹了任何骚扰与虐待事件，应立即向相关的管理者报告，或通过匿名的方式进行投诉，投诉方式包括：

- 1、发送电子邮件到京东方人权保护公共电子邮箱 **humanrights@boe.com.cn**；
- 2、拨打京东方员工热线电话 **400-018-8080**；

管理者应根据公司投诉处理途径认真调查处理，并在保密情况下处理投诉。