

京东方禁止使用童工政策

目的

京东方对任何形式的雇佣“童工”（定义详见下文）行为采取零容忍政策。京东方也充分认识“未成年工”（定义详见下文）可能更容易受到伤害，因此在保护所有员工的安全与健康的基础上，为未成年工提供特别保护，努力确保他 / 她们免受危险，也不从事危险工作。

京东方尊重并支持联合国《儿童权利公约》中所述的儿童权利。本政策基于《联合国儿童权利公约》、《中华人民共和国未成年人保护法》和《中华人民共和国劳动法》，并尊重京东方业务运营所在的各个国家和地区的当地法律。

适用范围

本政策适用于京东方科技集团及各子公司，各业务 / 组织可在本政策规定范围内，根据本业务 / 组织实际情况制定适用实施细则。京东方的供应商，包括第三方招聘机构，都需严格遵守本政策以及《京东方供应商行为准则》中“童工 / 未成年工 / 女工”的所有相关条款规定。

术语定义

- 1、童工：是指未满 **16** 周岁、或低于完成义务教育的年龄或低于用工国家 / 地区的最低就业年龄（以三者最高年龄要求者为准）的任何劳工。
- 2、未成年工：是指高于上述童工定义年龄，但未满 **18** 周岁的任何劳工。
- 3、危险工作：是指可能损害儿童或未成年工健康或安全的劳动或者危险作业，包括矿山井下、危险度高或密闭空间内的工作；在极端温度、巨大噪音、过多灰尘等不健康环境中的工作；使用危险机械、化学品 / 放射性物质的工作；国家规定的第四级体力劳动强度的劳动，或京东方所开展业务地区的当地法律法规所不允许的未成年工危险工作。

禁止童工

行动原则

京东方认为雇佣童工是一种严重的违法行为，违反了许多国际标准和国家法律。京东方力求将儿童被非法雇用的风险降至最低。

京东方承诺在自己的业务和生产场所中不使用任何类型的童工，并采取以下措施，减少使用童工的风险：

- 1、京东方建立健全的年龄核查机制，并作为招聘程序的一部分，彻底审查并核实与申请人年龄有关的文件的真实性，并对符合岗位要求的申请人进行面试。
- 2、京东方规定将符合国际标准和适用当地法律法规的最低工作年龄，明确写入其招聘制度，作为各级雇用决定的依据。
- 3、京东方保留与招聘过程有关的员工记录，并持续监督和跟踪禁止使用童工政策的执行情况。
- 4、京东方为人力资源部门实施有关童工的预防性培训计划，尤其注意提高招聘经理对童工问题的认识、使其能够尽早发现潜在的风险。
- 5、京东方致力于将本政策有效地传达给员工和其他利益相关方，包括但不限于供应商和第三方招聘机构。
- 6、京东方确保将本政策在集团层面进行公开和下发，并于工作场所进行张贴，确保员工完全知晓和理解本政策的内容，以便利员工举报违反本政策的行为。
- 7、京东方监控并更新其禁止使用童工政策，以确保遵守中国的法律法规和相关国际标准。京东方确保根据相关法律法规保留所有与雇佣实践有关的文件。

补救措施

如果在京东方的工作场所发现疑似使用童工的情况，京东方确保实施有效的补救程序，并在相关工作场所的必要配合下采取以下措施：

- 1、立即通知京东方负责支持童工补救计划的相关者，并通过检查所有相关文件核实该儿童是否未达到最低工作年龄，确认该儿童的身体和精神健康状况，并进行面谈以充分了解该儿童的相关情况，确保该儿童的安全。
- 2、所涉及的工作场所应立刻停止该儿童的工作，并为其提供考虑到儿童最佳利益的童工补救计划，与该儿童及其家人或看护人或第三方儿童权利组织合作，根据京东方的补救程序找到适当的补救解决方案。
- 3、当该儿童达到最低工作年龄时，他 / 她应有机会在京东方的同一工作场所重新就业。

4、在实施补救程序的同时，京东方确保相关工作场所查明其在招聘或管理流程中的漏洞，并尽快实施纠正行动计划。

5、京东方全程监督和跟踪补救计划的进程，直至童工案件完全结案。

未成年工保护

行动原则

京东方尊重未成年工的工作权利，不得仅以年龄为由将未成年工排除在外。

在雇用未成年工时，京东方努力确保在京东方的任何工作场合没有任何未成年工从事危险工作。

京东方采取以下措施，为未成年工提供必要的支持，以确保未成年工不受伤害并获得职业发展机会：

- 1、京东方严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》和《中华人民共和国劳动法》中所有关于雇用未成年工的法律规定。
- 2、京东方合理安排未成年工的岗位和责任，杜绝未成年工进行夜班、加班或从事危险工作。
- 3、京东方确保未成年工的工作时间不影响其参加义务教育的情况。
- 4、京东方了解未成年工的特殊需求，并落实上述保护措施。
- 5、京东方为未成年工提供必要的职业健康和安全方面的培训，提供申诉渠道，并对未成年工定期进行健康检查。

补救措施

如果发现未成年工正在从事危险工作，京东方确保及时采取纠正措施，包括让未成年工离开危险岗位、提供医疗检查、有关危险工作影响的信息和培训，以及提供机会将工作岗位更换为适合未成年工的岗位。

如果未成年工的健康和福利受到威胁，京东方确保有指定的内部人员对这一过程进行监督和监测。相关工作场所应采取纠正措施，确保不会让未成年工从事危险工作。